

El fin de la histórica huelga automotriz cada vez más cerca

Por: [Mario Hernández](#)

Globalización, 06 de noviembre 2023

[Rebelión](#)

Región: [EEUU](#)

Tema: [Economía](#), [Política](#)

Continúa la huelga de actores. Y comenzó la de trabajadores de la salud y hoteles.

Los trabajadores de la primera fábrica automotriz de Ford que se declaró en huelga votaron abrumadoramente a favor de un acuerdo contractual provisional alcanzado con la empresa. También General Motors Co. llegó a un acuerdo provisional con el sindicato [United Auto Workers \(UAW\)](#) para poner [fin a una huelga de seis semanas](#).

Los afiliados al Local 900 en la planta de ensamblaje Michigan en Wayne, Michigan, al oeste de Detroit, votaron 81% a favor del acuerdo de cuatro años y ocho meses, según publicaciones de sindicalizados en Facebook el pasado jueves.

Alrededor de 3.300 miembros del sindicato United Auto Workers se declararon en huelga en la planta el 15 de septiembre después que expirara el contrato del sindicato con Ford. Permanecieron en paro laboral hasta el 25 de octubre, cuando el sindicato anunció el acuerdo provisional con Ford.

Personal de producción votó 81% para ratificar el acuerdo, mientras que los trabajadores de oficios calificados votaron 90% a favor. La votación en Ford continuará hasta el 17 de noviembre.

Los líderes sindicales locales de todo el país en Stellantis, fabricante de Jeep, se reunirán en Detroit el jueves para obtener una explicación sobre el acuerdo tentativo de la compañía por parte del presidente de la UAW, Shawn Fain, y del vicepresidente Rich Boyer. Si respaldan el contrato, Fain y Boyer lo explicarán a los afiliados en una presentación en línea el jueves por la noche.

Los líderes locales de General Motors se reunirán el viernes y probablemente se dará otra explicación del contrato ese mismo día por la noche. Se desconoce en qué fechas se realizará votación en GM o Stellantis.

Por su parte, General Motors Co. llegó a un acuerdo provisional con el sindicato [United Auto Workers \(UAW\)](#) para poner [fin a una huelga de seis semanas](#) con [términos similares al acuerdo firmado por Ford Motor Co.](#) el 25 de octubre, según una fuente con conocimiento directo.

El acuerdo alcanzado el lunes pasado incluye un aumento salarial del 25% por hora más asignaciones por costo de vida a lo largo del contrato de más de cuatro años. El acuerdo aún debe ser aprobado por los miembros del sindicato de GM.

El UAW amplió la huelga en GM el 28 de octubre al convocar otra movilización en las plantas del fabricante de automóviles en Spring Hill, Tennessee. Desde que comenzó la huelga [el 15 de septiembre](#), el UAW había paralizado ocho plantas de ensamblaje y 38 plantas de distribución de piezas de los tres fabricantes de automóviles, incluidas las instalaciones de GM en Arlington, Texas, donde se fabrican todoterrenos, y una planta de camionetas en Misuri.

Las huelgas de Ford y Stellantis terminaron cuando estas empresas alcanzaron acuerdos provisionales con el sindicato.

¿De cuánto es la millonaria cifra que reclaman los actores en Hollywood para levantar la huelga?

Hace varios meses que los actores de Hollywood están en huelga y las [series](#) y películas producidas en Estados Unidos no se están filmando.

En las últimas semanas, el intento de conciliación entre los grandes estudios y el [sindicato de actores de Estados Unidos](#) (SAG- AFTRA) volvió a fracasar, ya que la brecha es demasiado grande para continuar con las conversaciones.

El sindicato de actores de Estados Unidos pretende 500 millones de dólares para los salarios residuales anuales, mientras que la Alianza de Productores de Cine y Televisión solamente está dispuesta a pagar 20 millones de dólares.

La brecha por la cual no llegaron a un acuerdo es de 480 millones de dólares al año. Y, por lo tanto, hasta que no se llegue a un acuerdo, la industria del entretenimiento de EE UU no volverá a producir.

Además del aumento de los salarios residuales, las dos partes tampoco llegan a un acuerdo en otras cuestiones, incluido el uso de la inteligencia artificial y los aumentos de las tarifas mínimas.

Pero, sin duda, lo que rompió las conversaciones entre los estudios y los [actores de Hollywood](#) fue la diferencia de dinero por los residuos de transmisión.

Los residuos de transmisión en [streaming](#) han sido fundamentales para las huelgas tanto de escritores como de actores.

Empezó la mayor huelga de salud en la historia de Estados Unidos

La huelga más importante del sector salud en la historia de Estados Unidos empezó el miércoles 4 de octubre tras negarse la corporación Kaiser Permanente a llegar a un acuerdo a llega a un acuerdo con las y los 75.000 trabajadores tras el vencimiento del contrato anterior.

Una coalición de ocho sindicatos que representan a trabajadores de la salud de distintas áreas comenzó las paralizaciones en las instalaciones de la empresa en California, Colorado, Oregón, Washington, Virginia y la Ciudad de Washington.

Kaiser Permanente es el consorcio privado de administración de hospitales y servicios de salud más grande de Estados Unidos y agrupa a un amplio sector dentro de la sanidad que va desde enfermería, técnicos de rayos X, farmacéuticos y optometristas, entre otras funciones.

La coalición sindical que llamó a la huelga representa alrededor del 40% de todo el personal de Kaiser Permanente, según la portavoz Renee Saldana del Sindicato Internacional de Empleados de Servicios-United Healthcare (SEIU-UHW), que es el sindicato más grande de la coalición.

El contrato que mantenía el sindicato con la empresa expiró y las trabajadoras y trabajadores exigen una mejora significativa en la cantidad de personal contratado para aliviar las jornadas laborales extenuantes, aumento salarial que supere la inflación y beneficios para el personal jubilado del sector.

Kaiser Permanente presta servicios a 12,7 millones de personas en California, Washington, Oregón, Georgia, Hawái, Washington DC, Maryland y Virginia. La corporación de salud privada ha reportado más de 3.000 millones de dólares en ganancias en el primer semestre de 2023 y ha pagado a al menos 49 ejecutivos corporativos salarios superiores a 1.000.000 de dólares al año. Sin embargo, las y los trabajadores denuncian condiciones de trabajo extenuantes por la falta de personal y sueldos que no pueden hacer frente al alto costo de vida.

Si no se llegan a un acuerdo después de estos primeros tres días de huelga, el sindicato SEIU-UHW dijo que la coalición está preparada para lanzar una huelga “más larga y más fuerte” en noviembre, cuando expira otro de los contratos de empleados sindicalizados en el estado de Washington, lo que podría extender la paralización a más trabajadores.

Las y los trabajadores de la salud se suman de esta manera a la oleada de huelgas que recorre Estados Unidos y que es una de las más importantes de los últimos años con cientos de miles de trabajadores formando parte de acciones laborales, piquetes y paralizaciones en sectores que van desde la industria automotriz y la lucha de los 146.000 afiliados del sindicato UAW contra las empresas Ford, Gm y Stellantis, las y los guionistas y actores de Hollywood o las 53.000 trabajadoras de hoteles de Las Vegas que acaban de votar la huelga la última semana de setiembre. A la lucha por salarios que superen la inflación de los últimos años, el fin de las escalas salariales diferenciadas o los beneficios en pensiones y planes de salud, se suman exigencias más radicalizadas como la de los trabajadores automotrices por la reducción de la jornada laboral sin reducción salarial que permitiría no generar nuevos puestos de trabajo sino también pelear por el derecho básico al ocio y al tiempo libre.

Trabajadores sindicalizados del sector de la hostelería de Las Vegas, votaron de manera abrumadora a favor de autorizar una huelga en toda la ciudad contra hoteles y casinos.

En medio de las ganancias récord que la industria de la hostelería obtuvo en los últimos años, los trabajadores del sector exigen aumentos salariales, protecciones de seguridad en el trabajo, cargas de trabajo más humanas y mayor seguridad laboral, así como capacitación en nuevas tecnologías y medidas para evitar que la tecnología reemplace a los trabajadores.

La fuente original de este artículo es [Rebelión](#)
Derechos de autor © [Mario Hernández](#), [Rebelión](#), 2023

[Comentario sobre artículos de Globalización en nuestra página de Facebook](#)
[Conviértase en miembro de Globalización](#)

Artículos de: [Mario](#)
[Hernández](#)

Disclaimer: The contents of this article are of sole responsibility of the author(s). The Centre for Research on Globalization will not be responsible for any inaccurate or incorrect statement in this article. The Center of Research on Globalization grants permission to cross-post original Global Research articles on community internet sites as long as the text & title are not modified. The source and the author's copyright must be displayed. For publication of Global Research articles in print or other forms including commercial internet sites, contact: publications@globalresearch.ca

www.globalresearch.ca contains copyrighted material the use of which has not always been specifically authorized by the copyright owner. We are making such material available to our readers under the provisions of "fair use" in an effort to advance a better understanding of political, economic and social issues. The material on this site is distributed without profit to those who have expressed a prior interest in receiving it for research and educational purposes. If you wish to use copyrighted material for purposes other than "fair use" you must request permission from the copyright owner.

For media inquiries: publications@globalresearch.ca